

# Nantes Université recrute

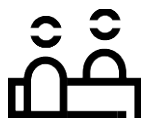
Pour son école d'ingénieurs Polytech Nantes  
Département Info – laboratoire LS2N

## Enseignant-Chercheur (H/F)



**42 500**

étudiant·es, dont  
5000 internationaux



**2605**

personnels  
administrati  
fs et  
techniques



**3147**

enseignant·es,  
enseignant·  
es-  
chercheur·  
es  
+ 541  
tuteurs



**1259**

doctorant·es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

### Information sur le poste

<ul style="list-style-type: none"><li>•  <b>Versant : Fonction publique d'État</b></li><li>•  <b>Composante : Polytech</b></li><li>• <b>Laboratoire : LS2N</b></li><li>• <b>N° Section CNU: 27</b></li><li>• <b>Corps : Maître de Conférences</b></li><li>• <b>N° de poste (RE) : MCF 1898</b></li><li>• <b>Date de nomination : 01/09/2026</b></li><li>• <b>Localisation du poste : Nantes, Campus Chantrerie</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•  <b>Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail</b> (transports en commun)</li><li>•  <b>Forfait mobilités durables domicile-travail</b> (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</li><li>•  <b>Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié</b></li></ul>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Éléments de publication (cf. annexe)

---

<b>MCU :</b> <input checked="" type="checkbox"/> art 26 I 1° <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2° <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3° <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE) <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°	<b>PU :</b> <input type="checkbox"/> Art. 46.1° <input type="checkbox"/> Art. 46.2° <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) <input type="checkbox"/> Art. 46.3° <input type="checkbox"/> Art. 46.4° <input type="checkbox"/> MCUPH / PUPH
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Intitulé court du profil en français : Intelligence Artificielle

Intitulé court du profil en anglais : Artificial Intelligence

## Environnement et contexte de travail

---

### • Localisation : Nantes

*Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).*

Polytech Nantes est l'école d'ingénieurs de Nantes Université. Membre du Réseau Polytech, un des plus grands réseaux français de formation d'ingénieurs, c'est une école dite « de spécialités » qui couvre divers domaines de l'ingénierie, entre autres : électronique et technologies numériques, génie civil, génie électrique, génie des procédés et bioprocédés, informatique, maîtrise des énergies, matériaux et thermique-énergétique-mécanique.

Polytech Nantes est implantée à Nantes et Saint-Nazaire, forme 1 750 étudiants et apprentis ingénieurs répartis en 7 départements de spécialité et offre 6 parcours de master international. Elle compte près de 135 enseignants et enseignants-chercheurs exerçant au sein d'un des 9 laboratoires de recherche associés, 90 personnels administratifs et techniques et fait appel à 350 vacataires industriels.

La recherche s'effectuera au sein du Laboratoire des Sciences du Numérique de Nantes (LS2N). Le LS2N est une unité mixte de recherche (UMR 6004) relevant de cinq tutelles : Nantes Université, École Centrale de Nantes, IMT Atlantique, Inria et CNRS. Réunissant près de 500 personnes au cœur des sciences du numérique, le LS2N a pour ambition de faire progresser significativement la visibilité de la recherche à Nantes. Les talents scientifiques du laboratoire participent à la révolution numérique de notre société sur les sujets scientifiques et techniques qu'elle met en œuvre, mais aussi en conscience des défis sociétaux que cette révolution engendre, en restant curieux et ouverts sur les autres disciplines.

La personne recrutée exercera dans le département informatique situé sur le campus nantais de la Chantrerie et réalisera ses activités de recherche en priorité sur ce campus.

Outre les missions d'enseignement et de recherche décrites ci-après, la personne participera également à la vie de l'école et du laboratoire (actions de communication, recrutement, groupes de travail, participation aux conseils...) et sera amenée à terme à prendre des responsabilités pédagogiques, d'administration ou d'animation, à monter et piloter des projets, etc.

## Profil enseignement :

---

*L'accélération constante du développement de l'intelligence artificielle (IA) conduit à des évolutions profondes des systèmes informatiques. Cette évolution touche la majorité des domaines d'application (santé, robotique, défense, mobilité...) et conduit à des compétences nouvelles recherchées par les entreprises (IA générative, IA embarquée, LLMs, VLMs). Ce développement conduit également à une rupture majeure dans les fondamentaux requis en informatique voire dans les modalités d'enseignement de cette discipline et plus généralement, le métier même d'ingénieur.*

*Dans ce contexte, Polytech Nantes souhaite se positionner comme un acteur majeur de ces évolutions. À ce titre, L'école recrute un·e maître·sse de conférences en informatique afin de préparer les évolutions fortes dans l'enseignement de l'informatique et de renforcer le potentiel de recherche sur les thématiques de l'intelligence artificielle (IA). La personne recrutée interviendra principalement en cycle ingénieur dans le département Informatique dans les formations sous statut étudiant comme par apprentissage sur les enseignements fondamentaux d'informatique : algorithmique et programmation, programmation orientée objet, bases de données, réseaux, sciences des données. Elle participera à l'encadrement des projets étudiants proposés sous les deux voies et aura à prendre en charge des responsabilités pédagogiques et administratives au sein de la formation. Elle participera à l'élaboration du programme pédagogique, à sa qualité, à son animation et à l'innovation dans les pratiques. Le département informatique représente un effectif global d'environ 300 étudiant·e·s et apprenti·e·s.*

*La personne recrutée s'impliquera également dans le cycle préparatoire PEIP et, de manière plus transversale pourra contribuer à l'initiation à l'IA générative comme un outil pour les ingénieurs des autres spécialités, à la fois sur les aspects techniques et d'usage (cybersécurité, protection des données, impact énergétique, droits d'auteur...). De nouvelles modalités pédagogiques devront être mises en place afin de tenir compte des évolutions technologiques induites par le développement de l'IA.*

## Profil recherche :

---

*La personne recrutée devra intégrer les équipes DUKe ou TALN pour :*

- soit développer les activités de l'équipe DUKe avec un profil en intelligence artificielle axé sur l'apprentissage automatique équitable, l'explicabilité et la confidentialité. L'objectif est d'étudier les compromis entre ces trois dimensions, parfois en tension, au sein de modèles de machine learning. Il s'agit également de renforcer les travaux déjà menés sur l'anonymisation des données. Ce poste permettra enfin de structurer les recherches de l'équipe sur ces enjeux scientifiques et sociétaux majeurs, en forte demande dans les projets nationaux et européens autour d'une IA de confiance.*

- soit renforcer l'équipe DUKe avec un profil spécialisé dans l'apprentissage automatique fondé sur les graphes, les réseaux de neurones profonds pour graphes (GNN), et la fouille de données. Il s'agira de poursuivre et développer les travaux sur l'exploitation de structures graphiques pour modéliser des données complexes (temporelles, multimodales, irrégulières), construire des ontologies, ou encore recommander des ressources. La personne recrutée contribuera également à la modélisation de processus, notamment en santé, et participera à des projets innovants mêlant modèles graphiques probabilistes et applications concrètes (éducation, santé, etc.), en lien avec les partenariats industriels et académiques existants.
- soit développer les activités de l'équipe TALN avec un profil en apprentissage profond / explicabilité pour le traitement automatique du langage (TAL). Il s'agira également d'ouvrir un axe lié à l'éthique et aux biais dans les modèles de langue, en particulier sur les très grands modèles de langue. Il apportera enfin une aide à l'équipe dans le montage et le suivi de projets nationaux, en particulier lié à la demande croissante importante des entreprises (thèses CIFRE, contrats de collaboration, maturation, etc.).

---

### **Savoir-être et savoir-faire :**

Capacité à enseigner dans les domaines fondamentaux de l'informatique. Une expérience précédente en enseignement sera un atout.

Engagement à s'impliquer dans la vie pédagogique du département.

**Contact Enseignement : Nicolas Normand <nicolas.normand@univ-nantes.fr> 0240683207**

**Contact Recherche : Patrick Le Callet <patrick.lecallet@univ-nantes.fr> 0240683047**

De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.  
 Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.  
 Décret n°84-431 modifié du 06 juin 1984 (article 9-2)  
 Cac restreint du 1<sup>er</sup> décembre 2016

Signature Directeur du laboratoire :  
composante :

Signature Directeur de

HONOR

## ANNEXE

### (\*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

#### le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

##### Les concours de maître de conférences des universités :

<b>26-I-1°</b>	C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"><li>- la détention du <b>doctorat</b> (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,</li><li>- l'inscription sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.</li></ul>
<b>26-I-2°</b>	Il faut être <ul style="list-style-type: none"><li>- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme <b>enseignant titulaire du second degré</b>, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger</li><li>- inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences.</li></ul>
<b>26-I-3°</b>	Ils sont réservés aux personnes justifiant de <b>4 années d'activité professionnelle</b> - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps. En outre, il faut être inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences.
<b>26-I-4°</b>	Ils sont réservés aux personnels <b>enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers</b> et inscrits sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences.
<b>29°</b>	L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.
<b>33°</b>	L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).
<b>62</b>	Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur <b>liste d'aptitude</b> , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.

##### Les concours de professeur des universités :

<b>46-1°</b>	C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"><li>- la détention d'une <b>habilitation à diriger des recherches</b> (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,</li><li>- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) <b>ou</b> l'inscription sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.</li></ul>
<b>46-2°</b>	Ce concours s'adresse aux <b>maîtres de conférences</b> et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité. En outre, il faut être inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de professeur des universités.
<b>46-3°</b>	Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.
<b>46-4°</b>	Ce concours s'adresse aux <b>professionnels</b> , aux <b>directeurs de recherche</b> et aux <b>enseignants associés à temps plein</b> , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de professeur des universités. Ce concours est aussi ouvert aux candidats de l'IUF.
<b>49-2.1°</b>	Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit <b>concours externe</b> ).
<b>49-2.2°</b>	Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit <b>concours interne</b> ).
<b>51</b>	L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.