

Offre de thèse : « **Conscience de groupe à l'ère de l'IA : Modèles et outils pour le maintien de la cohésion et la prévention du désengagement dans les équipes en télétravail** »

Université Paris 1 Panthéon Sorbonne & Université de Reims Champagne-Ardenne

Mots clés

Conscience de groupe (*group awareness*), travail coopératif assisté par ordinateur (TCAO), analyse des sentiments, Intelligence Artificielle, *Machine Learning*, *Federated Learning*.

Contexte

La généralisation du télétravail a profondément transformé les modes de collaboration en entreprise, entraînant une multiplication des plateformes numériques (Teams, Zoom, Jira, etc.) et une dispersion des informations. Cette évolution s'accompagne de nouveaux défis : perte de cohésion, isolement, difficulté à suivre l'état d'avancement des projets, et augmentation du risque de désengagement ou de détresse psychologique chez les collaborateurs.

Objectifs de la thèse

La thèse se positionne au carrefour de deux domaines de recherche : le travail coopératif assisté par ordinateur (TCAO ou CSCW en anglais), avec sa notion de conscience de groupe (*group awareness*), et l'Intelligence Artificielle, et notamment ses techniques de *Machine Learning*. La thèse vise à :

- Proposer des modèles d'IA et de *Machine Learning* pour extraire, à partir des traces d'activités multi-plateformes, les informations pertinentes à la conscience de groupe (*group awareness*) ;
- Détecter précocement les signes de désengagement ou de détresse chez les membres d'une équipe ;
- Concevoir des mécanismes personnalisés de diffusion d'information et d'alerte, respectant la vie privée (RGPD, AI Act), pour renforcer la cohésion et le bien-être des équipes ;
- Explorer des approches de *Federated Learning* et d'apprentissage incrémental pour l'adaptation des modèles à chaque contexte collaboratif.

Profil recherché

- Master en informatique avec spécialisation data science, IA, ou domaine connexe.
- Solide maîtrise en *Machine Learning*, traitement de données, et systèmes distribués.

- Intérêt pour les problématiques humaines et organisationnelles du travail collaboratif. Des connaissances ou expériences précédentes dans le domaine du CSCW seraient appréciées.
- Esprit d'initiative, autonomie, et capacité à travailler en équipe interdisciplinaire.
- Bonnes compétences en communication scientifique (français et anglais).

Encadrement & environnement

- **Directrice de thèse** : Manuele Kirsch Pinheiro (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, CRI)
- **Co-directeur de thèse** : Luiz Angelo Steffemel (Université de Reims Champagne-Ardenne, LICIIS - LRC CEA DIGIT)
- **Début de la thèse** : septembre 2025
- **Lieu** : Centre de Recherche en Informatique, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Centre Pierre Mendes-France (Paris 13^{ème})

Candidature

Envoyez CV, lettre de motivation, relevés de notes et mémoire de master, ainsi que deux références à :

- manuele.kirsch-pinheiro@univ-paris1.fr
- luiz-angelo.steffemel@univ-reims.fr